



*Azienda Provinciale
per i Servizi Sanitari*

Provincia Autonoma di Trento

Percorsi attivati dal Programma 3 del Piano Provinciale di Prevenzione nell'ambito *dell'Age Management* e del Benessere del lavoratore

Ilaria Simonelli, PhD

Lorenza Vieno, AS

Referenti del Programma 3

Direzione Integrazione socio sanitaria

APSS

PIANO PROVINCIALE PREVENZIONE



Azienda Provinciale
per i Servizi Sanitari
Provincia Autonoma di Trento

I dieci Programmi Obbligatoriosi del Piano Prevenzione:

PP1: Scuole che Promuovono Salute

PP2: Comunità Attive

PP3: Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

PP4: Dipendenze

PP5: Sicurezza negli ambienti di vita

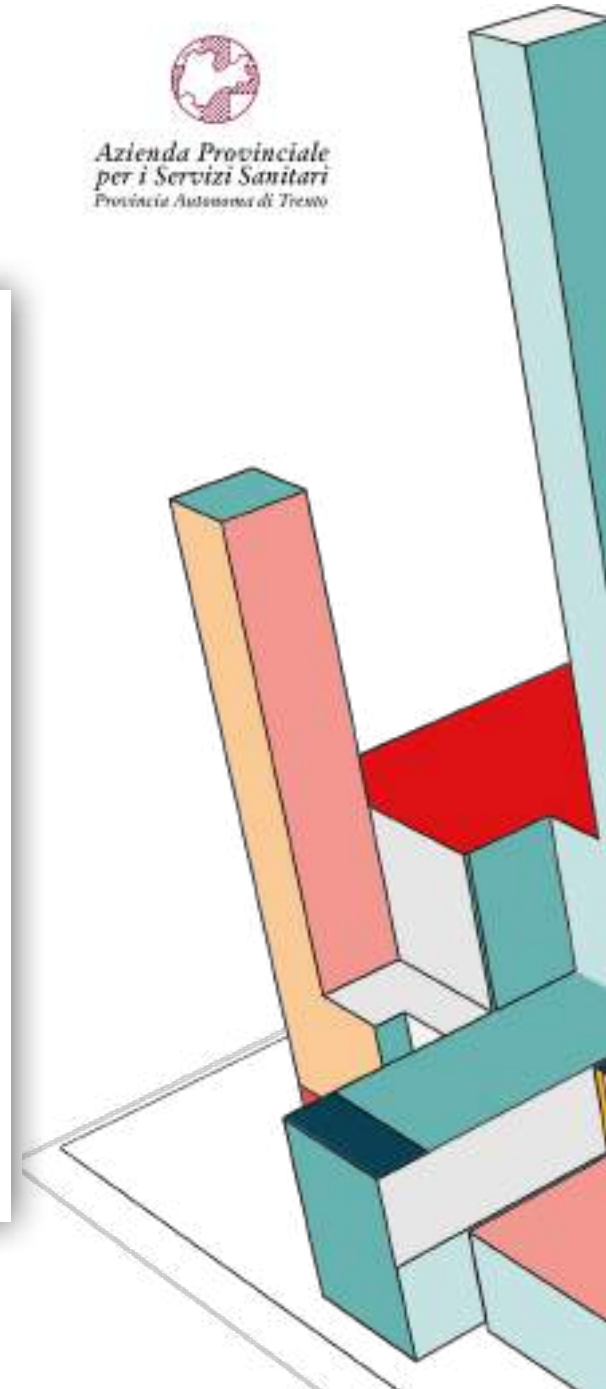
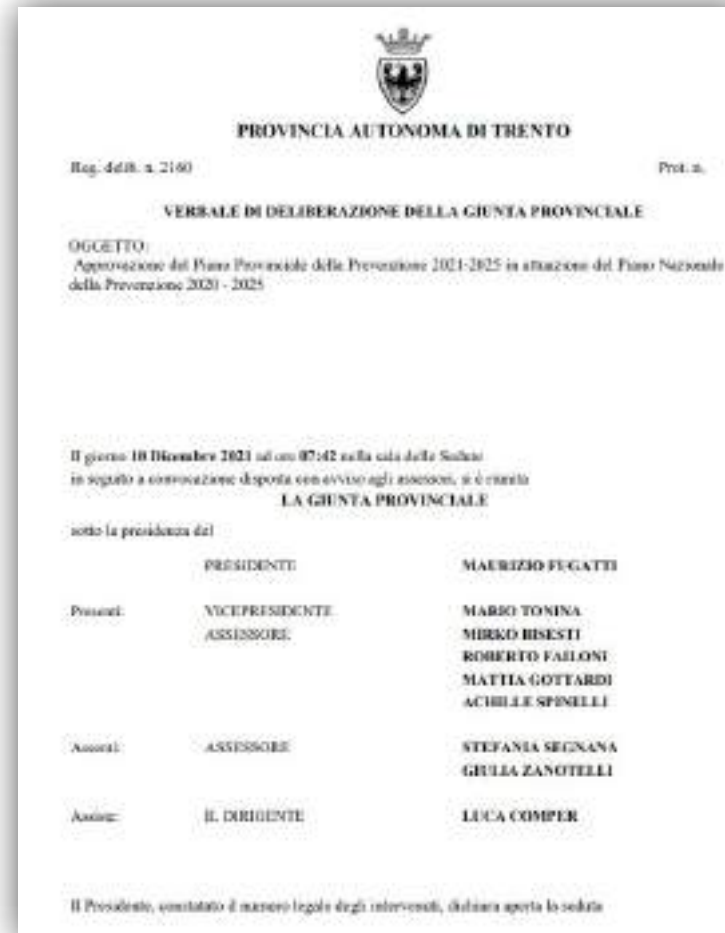
PP6: Piano mirato di prevenzione (infortuni e malattie professionali)

PP7: Prevenzione in edilizia ed agricoltura

PP8: Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscoloscheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

PP9: Ambiente, clima e salute

PP10: Misure per il contrasto dell'Antimicrobico-Resistenza

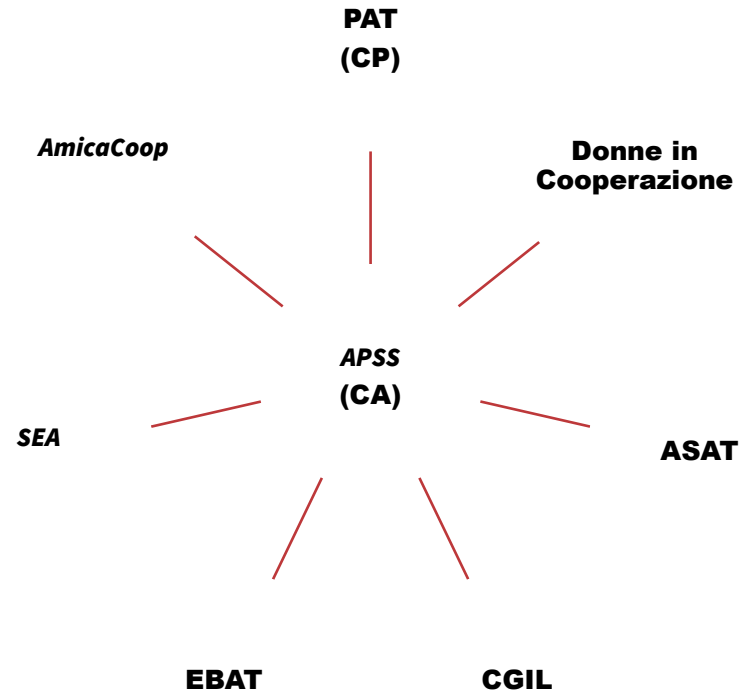


Il Gruppo di Lavoro del PP3



Azienda Provinciale
per i Servizi Sanitari
Provincia Autonoma di Trento

APSS, Ilaria Simonelli, Lorenza Vieno (Coordinamento Aziendale Programma 3)
ASAT, Laura Licati
CGIL, Manuela Faggioni
Donne in Cooperazione, Nadia Martinelli
Ente Bilaterale Artigianato Trentino (EBAT), Andrea Valerio
SEA, Andrea Franceschini, Anna Daldoss
UPIPA, Eleonora Negri, Elena Malfatti
AmicaCoop, Tiziana Semeraro
PAT, Marta Leganioli, Elena Mengon, (Coordinamento Provinciale)



Metodo di Lavoro:
Riunioni di Coordinamento
Fasi di studio e programmazione
Progettazione



BENESSERE AL LAVORO

L'obiettivo di Agyla è quello di promuovere una cultura della **salute** e del **benessere sul lavoro**, che è un fattore essenziale per la crescita aziendale.

1. Check preliminare;
2. Confronto con il management;
3. Progettazione e realizzazione;
4. Monitoraggio dell'efficacia.

Via Giuseppe di Vittorio, 16
38014 LAVIS (TN)
+39 0461 433433
info@seaconsulenze.it
andrea.franceschini@seaconsulenze.it

seaconsulenze.it



seaconsulenze

COMPETENZA AL LAVORO

Indagine su age management presso le piccole imprese del settore artigiano

Andrea Valerio – EBAT

andrea.valerio@ebat.tn.it



MENTOR+

Multidimensional and transvErsal well-being program for Tele-wORking

- **Migliorare la consapevolezza e la conoscenza** dei telelavoratori sugli **approcci al benessere nel telelavoro** con un focus sulle conseguenze psicologiche, fisiche e nutrizionali dell'isolamento sociale;
- Sviluppare un **programma globale** per **esercizi fisici, mentali e dietistici autogestiti**, così come nuovi metodi d'allenamento e contenuti formativi per gli ambienti di telelavoro;
- Incoraggiare gli adulti a perseguire **un apprendimento permanente**.
- **Ampliare la sicurezza occupazionale e le reti sanitarie** e migliorare i metodi per affrontarle;
- Portare i problemi di **salute e sicurezza occupazionale** (Occupational Health and Safety, OHS) all'attenzione dei **policy makers**.

Tiziana Semeraro: tiziana.semeraro@amicacoop.net www.mentorplusapp.eu

socialIT
software & consulting

 **amica**
ATTIVITÀ MULTISERVIZIO | STRATEGIA COOPERATIVA | SANITÀ NAZIONALE



Home / Policy per la parità di genere

Policy per la parità di genere

Negli ultimi anni, la Federazione Trentina della Cooperazione ha focalizzato lo sviluppo professionale e organizzativo ponendo "la persona al centro", promuovendo pari opportunità tra uomini e donne attraverso modifiche nella cultura aziendale e la creazione di un ambiente favorevole allo sviluppo individuale.

Principi generali

La **Federazione Trentina della Cooperazione** (FTC) negli ultimi 5 anni ha sviluppato le strategie di mettere «le persone al centro» del proprio sviluppo professionale, gestionale, organizzativo e di business. Per fare in modo che le donne avessero le stesse opportunità di crescita degli uomini, la Federazione è intervenuta sul modello organizzativo (culture aziendali, flessibilità oraria, smart work, gestione manageriale della genitorialità) e di welfare/benessere messo in grado di sviluppare il proprio potenziale e raggiungere i livelli di eccellenza.

Un impegno proattivo

In questo contesto la Certificazione della Parità di Genere viene considerata, in FTC, come ulteriore strumento per noi che possono ancora impedire alle donne di raggiungere in egual misura degli uomini i risultati di performance di ruolo.

La Federazione si considera, e vuole essere, un soggetto proattivo nelle Politiche di Parità di Genere, con la Certificazione prevista il prossimo 31 marzo, e contribuire per il superamento del Gender Gap (World Economic Forum 2023 ed European Institute) nostro Paese rispetto alla media Europea - con azioni per portare a sistema politiche e strumenti messi in atto da FTC (Inclusione delle donne nel mercato del lavoro al pari degli uomini, attraverso



Donne in
cooperazione

Presidente Nadia Martinelli

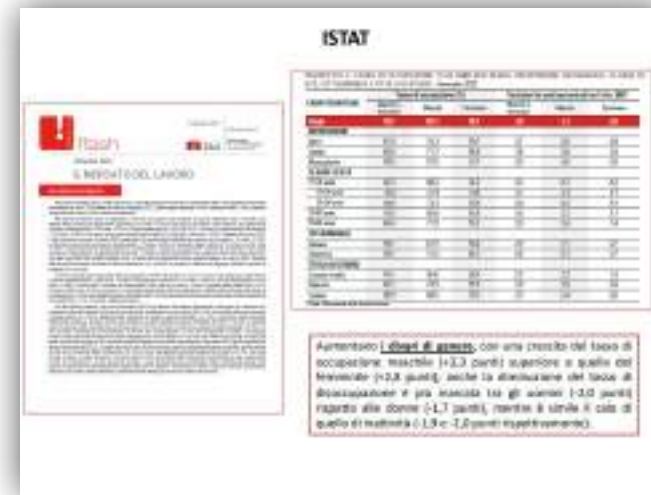


OBIETTIVI DEL PROGRAMMA 3

- Definizione di un Documento di valenza provinciale degli interventi condivisi
- Costituzione **Gruppo di lavoro inter-istituzionale ed inter-settoriale**, studio del contesto e dei fattori di rischio, definizione azioni, piano di lavoro, per l'implementazione.
- Messa a punto di un **Piano di Formazione**: selezione contenuti e destinatari rispetto a finalità del PP
- Messa a punto di un Piano di Comunicazione: selezione contenuti e modalità (online, **website**, incontri pubblici, altro).
- **Implementazione HEA**: condivisione metodo, predisposizione tempistica e scadenze, valutazione, predisposizione interventi.

RISULTATI

1. REVISIONE DELLE FONTI PER STABILIRE AREE DI AZIONE: INDIVIDUAZIONE DEL TEMA AGE MANAGEMENT

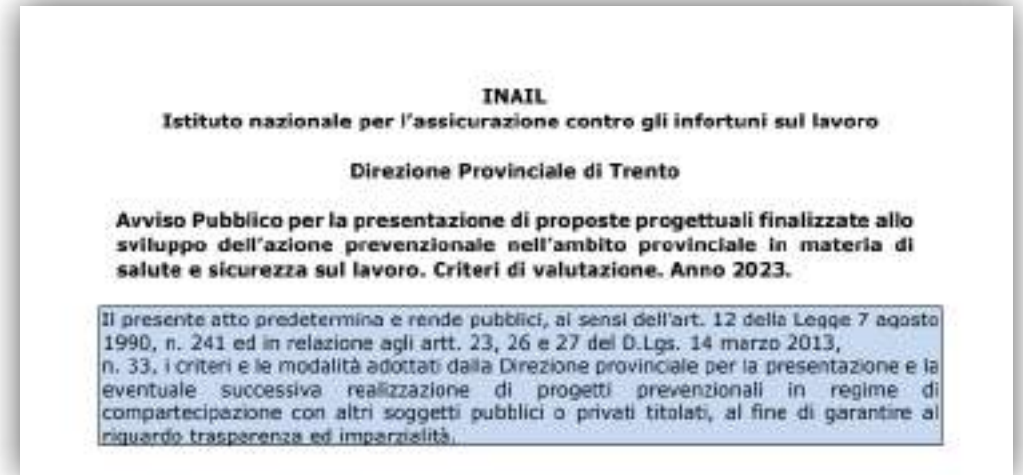


2. CONFRONTO CON STAKEHOLDERS CHIAVE (ES. Referenti del Tavolo di regia provinciale per il coordinamento in materia di age management e invecchiamento attivo)



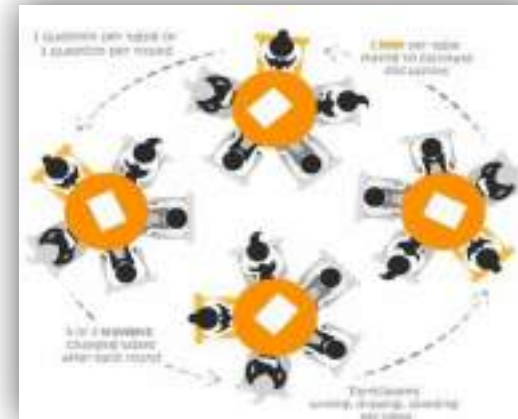
3. DEFINIZIONE ED INVIO DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO AL MINISTERO

4. PROGETTO INAIL – PISA Piattaforma Intergenerazionale per la Salute e l'Age management a garanzia della Promozione della salute e dell'invecchiamento sano dei lavoratori



OBIETTIVO: Realizzare una analisi di fattibilità utile alla predisposizione di un Prototipo di website/Piattaforma dinamica

5. SVOLGIMENTO DI UN SEMINARIO E DEL PERCORSO FORMATIVO DI WORLD CAFE'



OBIETTIVO: coinvolgere attivamente professionisti provenienti da vari ambiti (pubblico, privato) ai temi legati all'Age Management

**AGE MANAGEMENT E STRATEGIE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE
DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI IN PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**



Obiettivi formativi

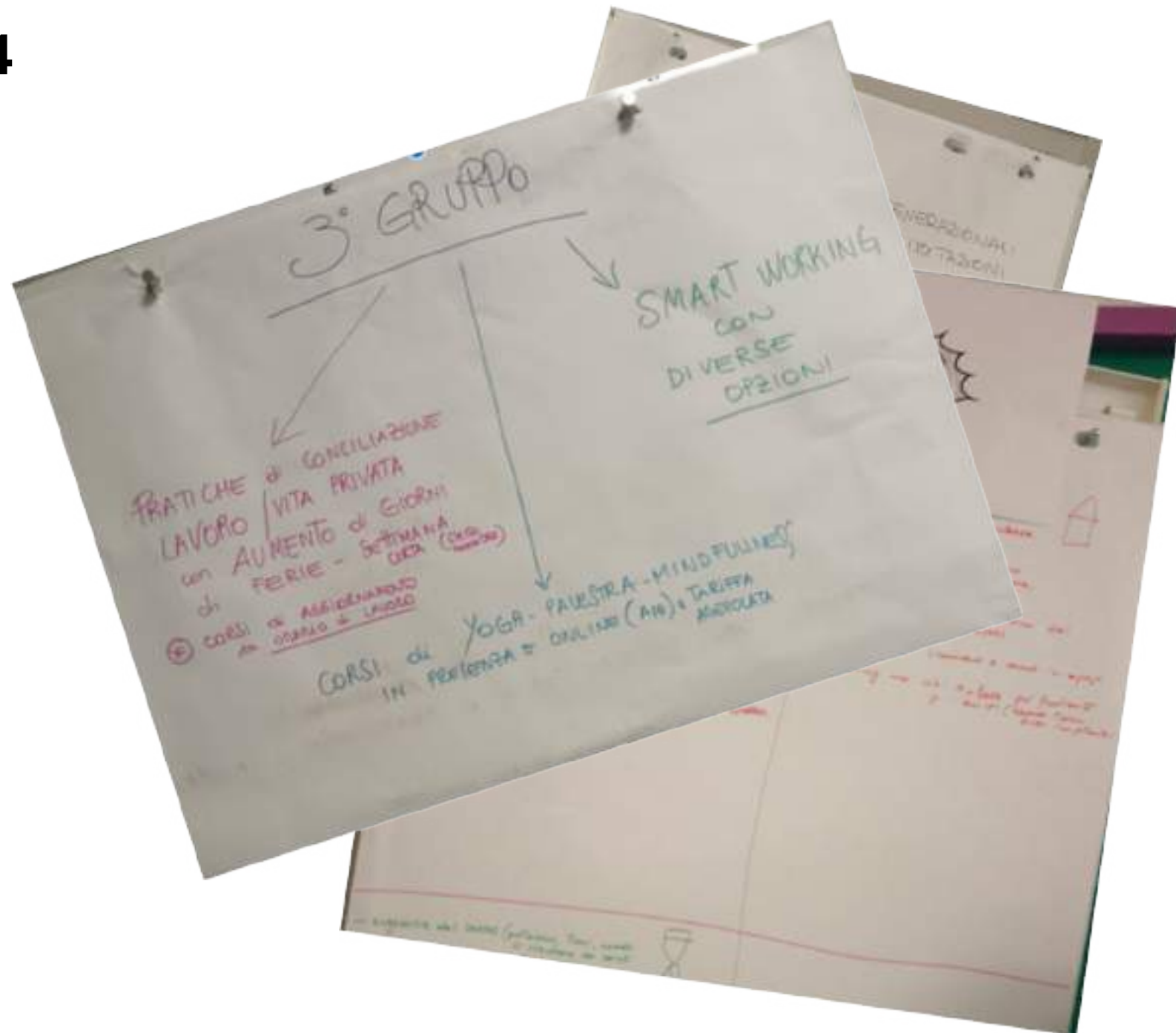
- Identificare rischi e opportunità legate al fenomeno dell'Age Management in Provincia Autonoma di Trento.
- Identificare prassi e strategie utili ad essere implementate presso i propri luoghi di lavoro in termini di garanzia di equità.
- Fare il punto della situazione su fonti ed evidenze utili alla programmazione delle attività ed al rafforzamento dei rispettivi modelli organizzativi.

WORLD CAFE' 18-11-2024

ALCUNE IDEE DAI PARTECIPANTI (APSS, ANFASS, AZIENDA SANITARIA PAB, LUXOTTICA, APSP E RSA):

1. In merito agli accreditamenti stipendiali, si propone di **concertare con il lavoratore la modalità di fruizione (ad esempio: più stipendio o più ferie, più stipendio o riduzione dell'orario di lavoro)**
2. Il **mentoring** è stato identificato come un'attività altamente motivante per i lavoratori senior e dovrebbe essere adeguatamente supportato.
3. Creazione di "**momenti di benessere**" in orario lavorativo, ad esempio un piccolo monte ore mensile dedicato ad attività che favoriscano il benessere psicofisico
4. In alcuni contesti (Luxottica), il lavoratore ha la **possibilità di scegliere i turni più adatti alle proprie esigenze**

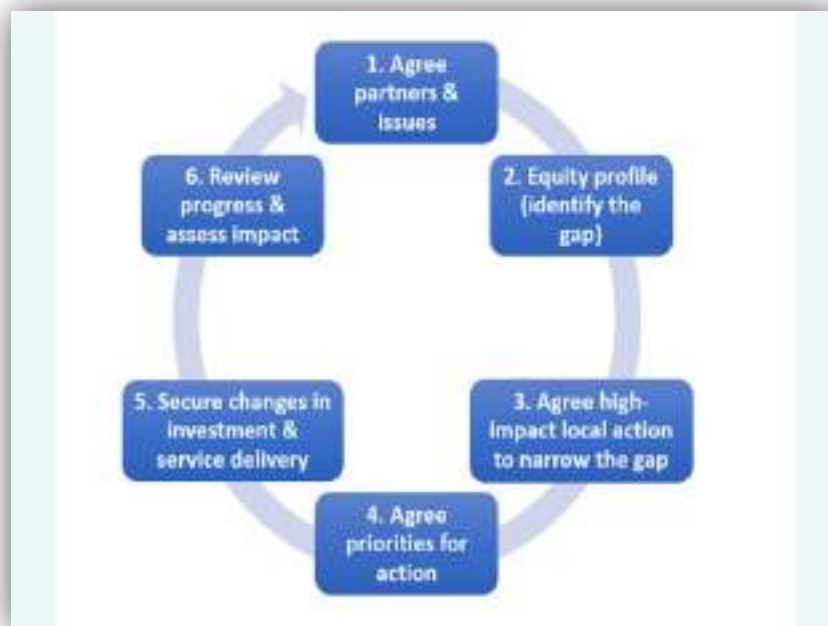
DEFINIZIONE DI UN DOCUMENTO DI SINTESI DELLE AZIONI PER SUCCESSIVE ADOZIONI



✓ **DEFINIZIONE DI UN LOGO E PREPARAZIONE DI UNA CALL PROVINCIALE PER LA SUA ASSEGNAZIONE**



✓ **DEFINIZIONE DI UN PIANO DI EQUITA' DI GENERE CHE CONTIENE UNA PROPOSTA DI AVVIO DELL' HEA (HEALTH EQUITY AUDIT) A LIVELLO PROVINCIALE**



GRAZIE PER L'ATTENZIONE E GRAZIE PER LO SPENDIDO LAVORO SVOLTO DAI PARTNERS DEL PROGRAMMA 3!

Descrizione < Area tematica

Area tematiche

- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**
- Ambiente**
Prevenzione (dove pertinente)
- Il servizio sanitario del Trentino**
Aggiornata farmaceutica | Con nell'Unione Europea | La prevenzione della salute nella salute | Diffusione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza | Interventi attuativi e assistenza integrata | Piano per la salute del Trentino 2019/2025 | Livello di assistenza
- Osservatorio per la salute**
Profilo di salute | Dati sanitari sociali nella salute | Salute globale | Salute bambini e adolescenti | Salute e genere | Ambiente (Politica pubblica) | Sistemi di salute | Siti di cura | Materiali innovativi e servizi | Livelli essenziali di assistenza | Commissione 2019 | Indicatori performance
- Promozione della salute**
Dati socio-economici | RSI | Salute | Benessere | Servizi di salute | Terapie innovative
- Formazione e operatori**
Certificazione professionale nazionale a gestione nella prevenzione e nella salute | Indicazioni | Criteri di qualità | Promozione della prevenzione primaria e della qualità di operatori sanitari | Corso di formazione specialistica in medicina generale | Elenco provinciale degli idonei alla ricerca e sviluppo | Gestione, promozione e socio-sanitaria di 20 servizi innovativi per i servizi sociali | Formazione dell'Associazione di Studi di Prevenzione (ASAP) | Laboratorio centrale di medicina (ECM) | Diagnostica innovativa

Website:

<https://www.trentinosalute.net/Aree-tematiche/Prevenzione/Piano-provinciale-della-prevenzione-2021-2025/PP3-Luoghi-di-lavoro-che-promuovono-salute>

Per info: ilaria.simonelli@apss.tn.it; lorenza.vieno@apss.tn.it

